



27.07.2012 №134

Кількість і робочий час найманих працівників за червень 2012 року

Кількість і робочий час найманих працівників за видами економічної діяльності за червень 2012 року

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості		Відпрацьовано в середньому штатним працівником за червень, годин
	осіб	у % до травня 2012р.	осіб	у % до кількості штатних працівників відповідного виду діяльності	
Усього	187537	99,3	183938	98,1	119
Сільське господарство, мисливство та пов'язані з ними послуги	1757	101,4	1751	99,7	128
Лісове господарство та пов'язані з ним послуги	3584	99,7	3875	108,1	132
Рибальство, рибництво	96	100	55	57,3	83
Промисловість	42527	99,2	42110	99	133
добувна промисловість	1071	103	1096	102,3	124
переробна промисловість	35716	99,1	35280	98,8	134
виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	5740	99,3	5734	99,9	129
Будівництво	3131	97,8	2963	94,6	118
Торгівля; ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	11964	97,7	12016	100,4	135
Діяльність готелів та ресторанів	1452	101,9	1409	97	118
Діяльність транспорту та зв'язку	18358	100,2	17692	96,4	126
Фінансова діяльність	3468	98,9	3500	100,9	130
Операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	6703	99,4	6643	99,1	125
Державне управління	15706	100	15058	95,9	122
Освіта	44785	99	43261	96,6	89
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	26744	99,7	26302	98,3	125
Надання комунальних та індивідуальних послуг; діяльність у сфері культури та спорту	7262	97,4	7303	100,6	119

Примітка. У цій таблиці дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Примітка. Норма тривалості робочого часу в червні 151 година.

Начальник

(підписано)

Г.Д.Гриник

Довідки за телефоном: (03122) 3-43-28

Веб-сайт Головного управління статистики у Закарпатській області: www.uz.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Закарпатській області, 2012