



20.02.2017 №20

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата
штатних працівників по містах і районах у Закарпатській області
за січень – грудень 2016 року**

	Середньо- облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано у середньому працівником, год	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	січня–грудня 2015 року
Закарпатська область	169352	1634	4298	100,0	127,1
м. Ужгород	41622	1688	4744	110,4	128,3
м. Берегово	8021	1660	4199	97,7	129,2
м. Мукачево	24040	1738	4724	109,9	131,1
м. Хуст	7314	1463	3661	85,2	123,2
м. Чоп	1963	1665	4542	105,7	127,0
райони					
Берегівський	2279	1698	4096	95,3	130,8
Великобerezнянський	2954	1575	3605	83,9	115,5
Виноградівський	14386	1680	4688	109,1	128,6
Воловецький	2524	1454	3550	82,6	125,7
Іршавський	7223	1408	3214	74,8	127,9
Міжгірський	5017	1420	3617	84,2	121,0
Мукачівський	9056	1598	4103	95,5	134,8
Перечинський	4138	1635	4429	103,1	135,7
Рахівський	7918	1595	3978	92,6	122,0
Свалявський	7115	1584	3576	83,2	123,5
Тячівський	10769	1567	3769	87,7	124,3
Ужгородський	8431	1671	4763	110,8	115,4
Хустський	4582	1664	3604	83,9	121,6

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки

один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.