



Держстат  
Головне управління  
статистики  
у Закарпатській області  
[www.uz.ukrstat.gov.ua](http://www.uz.ukrstat.gov.ua)

# ЕКСПРЕС-ВИПУСК

29.03.2017 №47

## Кількість і робочий час штатних працівників за видами економічної діяльності у Закарпатській області за лютий 2017 року

	Код за КВЕД- 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до січня 2017р.	
<b>Усього</b>		<b>168053</b>	<b>100,7</b>	<b>137</b>
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	4390	102,5	140
Промисловість	B+C+D+E	41746	101,2	149
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	655	99,1	132
переробна промисловість	C	35134	101,7	149
постачання електроенергії, газу, пари та кондиціонованого повітря	D	3991	99,7	150
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1966	97,9	148
Будівництво	F	1176	98,6	126
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	9803	104,2	147
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	13823	100,4	140
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1104	104,8	150
Інформація та телекомунікації	J	1255	99,7	149
Фінансова та страхова діяльність	K	2289	99,0	148
Операції з нерухомим майном	L	713	108,7	150
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1605	102,7	139
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1214	96,1	149
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	12430	99,7	143
Освіта	P	46527	100,2	120
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	26176	100,1	139
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3314	99,3	143
Надання інших видів послуг	S	488	105,4	138

### Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

### Методологія та визначення

**Середньооблікова кількість штатних працівників** охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки

один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

**Відпрацьований час** – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: [http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2016/117/mp\\_op\\_sp.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip)

Інструкція зі статистики заробітної плати: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2004/5/inst\\_st\\_zarplat.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip)

Інструкція зі статистики кількості працівників: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2006/466/inst\\_kilki\\_prac.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip)

#### Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.