



Держстат
Головне управління
статистики
у Закарпатській області
www.uz.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

04.05.2017 № 63

Кількість і робочий час штатних працівників за видами економічної діяльності у Закарпатській області за березень 2017 року

	Код за КВЕД- 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до лютого 2017р.	
Усього		168601	100,3	150
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	4502	102,6	159
Промисловість	B+C+D+E	42017	100,6	164
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	662	101,1	158
переробна промисловість	C	35399	100,8	164
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	3961	99,2	163
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1995	101,5	164
Будівництво	F	1181	100,4	153
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	9813	100,1	162
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	13836	100,1	153
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1064	96,4	160
Інформація та телекомунікації	J	1252	99,8	160
Фінансова та страхова діяльність	K	2272	99,3	162
Операції з нерухомим майном	L	721	101,1	164
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1606	100,1	154
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1132	93,2	166
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	12430	100,0	151
Освіта	P	46759	100,5	131
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	26211	100,1	148
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3306	99,8	153
Надання інших видів послуг	S	499	102,3	149

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для

догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0312) 64-14-32, e-mail: stat@uz.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: <http://www.uz.ukrstat.gov.ua/statinfo/statinfo.html>

© Головне управління статистики у Закарпатській області, 2017