



Держстат
Головне управління
статистики
у Закарпатській області
www.uz.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

24.05.2017 №75

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах і районах у Закарпатській області за I квартал 2017 року

	Середньо-облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано у середньому працівником, год	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	I кварталу 2016 року
Закарпатська область	167831	419	5493	100,0	151,6
м. Ужгород	41583	435	6124	111,5	152,4
м. Берегово	8163	427	5510	100,3	144,9
м. Мукачево	24725	431	5594	101,8	146,5
м. Хуст	7334	392	4884	88,9	150,0
м. Чоп	1708	417	5333	97,1	139,2
райони					
Берегівський	2505	456	5070	92,3	149,2
Великобerezнянський	3012	422	5313	96,7	163,3
Виноградівський	13410	437	5646	102,8	148,8
Воловецький	2309	371	4569	83,2	152,1
Іршавський	7693	376	4430	80,7	160,2
Міжгірський	4867	377	4980	90,7	157,7
Мукачівський	7474	400	5031	91,6	140,0
Перечинський	3975	433	5985	109,0	158,2
Рахівський	7423	402	5426	98,8	159,7
Свалявський	7035	407	4896	89,1	162,5
Тячівський	11108	403	4975	90,6	155,0
Ужгородський	8683	406	5954	108,4	148,2
Хустський	4824	424	4688	85,3	154,3

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки

один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.