



Держстат
Головне управління
статистики
у Закарпатській області
www.uz.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

31.05.2017 № 86

Кількість і робочий час штатних працівників за видами економічної діяльності у Закарпатській області за квітень 2017 року

	Код за КВЕД- 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до березня 2017р.	
Усього		166523	98,8	130
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	4617	102,6	141
Промисловість	B+C+D+E	41798	99,5	138
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	684	103,3	136
переробна промисловість	C	35164	99,3	138
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	3943	99,5	137
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	2007	100,6	142
Будівництво	F	1232	104,3	140
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	9751	99,4	143
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	13837	100,0	136
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1009	94,8	138
Інформація та телекомунікації	J	1244	99,4	135
Фінансова та страхова діяльність	K	2257	99,3	139
Операції з нерухомим майном	L	718	99,6	145
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1575	98,1	134
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1203	106,3	144
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	11761	94,6	134
Освіта	P	46099	98,6	113
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	25692	98,0	132
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3247	98,2	135
Надання інших видів послуг	S	483	96,8	133

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для

догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.