



Держстат  
Головне управління  
статистики  
у Закарпатській області  
[www.uz.ukrstat.gov.ua](http://www.uz.ukrstat.gov.ua)

# ЕКСПРЕС-ВИПУСК

01.08.2017 №118

## Кількість і робочий час штатних працівників за видами економічної діяльності у Закарпатській області за червень 2017 року

	Код за КВЕД- 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до травня 2017р.	
<b>Усього</b>		<b>163587</b>	<b>99,3</b>	<b>128</b>
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	4649	99,8	147
Промисловість	B+C+D+E	40967	98,7	147
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	724	100,3	141
переробна промисловість	C	34387	98,6	148
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	3871	99,1	138
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1985	99,3	145
Будівництво	F	1261	100,2	150
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	9621	99,4	145
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	13724	99,7	134
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1090	102,1	137
Інформація та телекомунікації	J	1223	98,7	136
Фінансова та страхова діяльність	K	2262	100,2	142
Операції з нерухомим майном	L	669	96,7	143
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1580	99,5	132
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1090	97,6	150
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	11663	99,3	135
Освіта	P	44587	99,0	95
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	25491	99,8	133
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3231	101,1	131
Надання інших видів послуг	S	479	99,2	140

### Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

### Методологія та визначення

**Середньооблікова кількість штатних працівників** охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для

догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

**Відпрацьований час** – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: [http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2016/117/mp\\_op\\_sp.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip)

Інструкція зі статистики заробітної плати: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2004/5/inst\\_st\\_zarplat.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip)

Інструкція зі статистики кількості працівників: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2006/466/inst\\_kilki\\_prac.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip)

#### Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.