



Держстат
Головне управління
статистики
у Закарпатській області
www.uz.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

31.08.2017 №140

Кількість і робочий час штатних працівників за видами економічної діяльності у Закарпатській області за липень 2017 року

	Код за КВЕД- 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год
		осіб	у % до червня 2017	
Усього		162169	99,1	114
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	4714	101,4	149
Промисловість	B+C+D+E	40608	99,1	137
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	730	100,8	143
переробна промисловість	C	34253	99,6	136
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	3805	98,3	141
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1820	91,7	148
Будівництво	F	1275	101,1	153
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	9681	100,6	148
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	13533	98,6	137
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	1091	100,1	148
Інформація та телекомунікації	J	1208	98,8	136
Фінансова та страхова діяльність	K	2246	99,3	140
Операції з нерухомим майном	L	667	99,7	142
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1571	99,4	132
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1084	99,4	144
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	11315	97,0	126
Освіта	P	43736	98,1	53
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	25783	101,1	131
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3211	99,4	114
Надання інших видів послуг	S	446	93,1	143

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для

догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0312) 64-14-32, e-mail: stat@uz.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: <http://www.uz.ukrstat.gov.ua/statinfo/statinfo.html>

© Головне управління статистики у Закарпатській області, 2017