



05.03.2018 № 42

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах і районах у Закарпатській області за IV квартал 2017 року

	Середньо-облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано у середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	IV кварталу 2016 року
Закарпатська область	165202	427	7173	100,0	147,6
м. Ужгород	41761	437	8767	122,2	164,3
м. Берегово	6400	460	7541	105,1	160,2
м. Мукачево	24029	437	7752	108,1	142,7
м. Хуст	4970	413	5788	80,7	152,7
м. Чоп	1585	434	6872	95,8	136,5
райони					
Берегівський	3787	412	6385	89,0	144,2
Великобerezнянський	2938	427	6140	85,6	158,5
Виноградівський	13039	443	7579	105,7	131,4
Воловецький	2216	394	5676	79,1	142,7
Іршавський	7369	370	4847	67,6	138,5
Міжгірський	4838	377	5580	77,8	143,6
Мукачівський	7329	413	6167	86,0	135,4
Перечинський	4170	442	6479	90,3	129,4
Рахівський	6963	413	6082	84,8	136,2
Свалявський	6660	418	5775	80,5	142,2
Тячівський	11363	418	5731	79,9	140,2
Ужгородський	8632	448	8366	116,6	157,5
Хустський	7153	408	5306	74,0	132,0

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки

один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу. Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0312) 64-14-32, e-mail: stat@uz.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: <http://www.uz.ukrstat.gov.ua/statinfo/statinfo.html>

© Головне управління статистики у Закарпатській області, 2018