



Держстат
Головне управління
статистики
у Закарпатській області
www.uz.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

04.06.2018 №107

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах та районах області за I квартал 2018 року

| | Середньо- облікова кількість працівників, осіб | Відпрацьовано у середньому працівником, годин | Нараховано в середньому за місяць працівнику | | |
|-----------------------------|--|--|---|-----------------------------------|-------------------------|
| | | | грн | у % до | |
| | | | | середнього рівня по області | I кварталу 2017 року |
| Закарпатська область | 165508 | 419 | 7130 | 100,0 | 129,8 |
| м. Ужгород | 43252 | 433 | 8130 | 114,0 | 132,8 |
| м. Берегово | 6467 | 452 | 8048 | 112,9 | 146,1 |
| м. Мукачево | 23998 | 426 | 7290 | 102,2 | 130,3 |
| м. Хуст | 4994 | 414 | 5966 | 83,7 | 122,1 |
| м. Чоп | 1717 | 429 | 7027 | 98,5 | 131,8 |
| райони | | | | | |
| Берегівський | 3481 | 407 | 6583 | 92,3 | 129,8 |
| Великобerezнянський | 2642 | 425 | 6535 | 91,6 | 123,0 |
| Виноградівський | 12943 | 428 | 7841 | 110,0 | 138,9 |
| Воловецький | 2139 | 401 | 5966 | 83,7 | 130,6 |
| Іршавський | 7078 | 360 | 5325 | 74,7 | 120,2 |
| Міжгірський | 4824 | 366 | 5772 | 81,0 | 115,9 |
| Мукачівський | 7293 | 404 | 6318 | 88,6 | 125,6 |
| Перечинський | 3884 | 446 | 7328 | 102,8 | 122,4 |
| Рахівський | 6899 | 416 | 6625 | 92,9 | 122,1 |
| Свалявський | 6526 | 409 | 5911 | 82,9 | 120,7 |
| Тячівський | 11604 | 407 | 6122 | 85,9 | 123,1 |
| Ужгородський | 8695 | 430 | 7867 | 110,3 | 132,1 |
| Хустський | 7072 | 399 | 5915 | 83,0 | 126,2 |

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки

один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу. Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0312) 64-14-32, e-mail: stat@uz.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: <http://www.uz.ukrstat.gov.ua/statinfo/statinfo.html>

© Головне управління статистики у Закарпатській області, 2018