



Держстат
Головне управління
статистики
у Закарпатській області
www.uz.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

06.03.2019

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах та районах області за IV квартал 2018 року

	Середньо-облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано у середньому працівником, годин	Нараховано в середньому працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	IV кварталу 2017р.
Закарпатська область	161121	429	8963	100,0	125,0
м. Ужгород	39616	445	10049	112,1	114,6
м. Берегово	6163	453	8700	97,1	115,4
м. Мукачево	22682	439	9380	104,6	121,0
м. Хуст	4663	427	7230	80,7	124,9
м. Чоп	1551	433	8497	94,8	123,7
райони					
Берегівський	3387	405	7875	87,9	123,3
Великобerezнянський	2579	424	7529	84,0	122,6
Виноградівський	12759	438	9259	103,3	122,2
Воловецький	2171	411	6491	72,4	114,4
Іршавський	6710	381	6941	77,4	143,2
Міжгірський	4642	372	6928	77,3	124,2
Мукачівський	6951	413	7880	87,9	127,8
Перечинський	3796	436	8578	95,7	132,4
Рахівський	6981	419	9256	103,3	152,2
Свалявський	6676	426	7373	82,3	127,7
Тячівський	11606	416	7615	85,0	132,9
Ужгородський	11253	434	12327	137,5	147,3
Хустський	6935	408	6855	76,5	129,2

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості

робочого часу. Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0312) 61-34-02, e-mail: stat@uz.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: www.uz.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Закарпатській області, 2019