



Держстат
Головне управління
статистики
у Закарпатській області
www.uz.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

05.12.2019

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах та районах області за III квартал 2019 року

	Середньо-облікова кількість штатних працівників, осіб	Відпрацьовано у середньому працівником, годин	Нараховано в середньому працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	III кварталу 2018р.
Закарпатська область	148868	378	9360	100,0	114,0
м. Ужгород	36479	405	10192	108,9	109,7
м. Берегово	4725	427	9667	103,3	116,2
м. Мукачево	22169	417	10327	110,3	121,1
м. Хуст	5286	374	7521	80,3	109,0
м. Чоп	1444	409	9723	103,9	116,5
райони					
Берегівський	3147	333	8369	89,4	114,6
Великобerezнянський	2546	345	7553	80,7	102,8
Виноградівський	11478	371	9395	100,4	107,5
Воловецький	2074	348	7702	82,3	118,1
Іршавський	5915	298	7694	82,2	127,5
Міжгірський	4403	312	7356	78,6	114,7
Мукачівський	7016	370	8542	91,3	115,1
Перечинський	3505	374	9854	105,3	119,6
Рахівський	6611	350	8663	92,5	117,3
Свалявський	6742	366	7978	85,2	116,3
Тячівський	9535	339	7858	84,0	115,5
Ужгородський	10383	383	11787	125,9	111,3
Хустський	5410	325	7984	85,3	117,8

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості

робочого часу. Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0312) 61-34-02, e-mail: stat@uz.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: www.uz.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Закарпатській області, 2019