



05.03.2020

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата
штатних працівників по містах та районах області
за IV квартал 2019 року**

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	IV кварталу 2018р.
Закарпатська область	148244	426	9873	100,0	110,2
м. Ужгород	36005	441	10923	110,6	108,7
м. Берегово	4335	460	9687	98,1	111,3
м. Мукачево	22394	437	10775	109,1	114,9
м. Хуст	4573	442	8420	85,3	116,5
м. Чоп	1543	442	10104	102,3	118,9
райони					
Берегівський	3121	403	8510	86,2	108,1
Великобerezнянський	2645	423	7399	74,9	98,3
Виноградівський	10881	445	10287	104,2	111,1
Воловецький	2090	416	8226	83,3	126,7
Іршавський	5916	372	7698	78,0	110,9
Міжгірський	4516	384	7643	77,4	110,3
Мукачівський	6973	419	9541	96,6	121,1
Перечинський	3312	427	9611	97,3	112,0
Рахівський	6939	418	9574	97,0	103,4
Свалявський	6835	416	8052	81,6	109,2
Тячівський	9634	420	8306	84,1	109,1
Ужгородський	10068	399	12782	129,5	103,7
Хустський	6464	404	7593	76,9	110,8

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості

робочого часу. Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Номінальна заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування: податок на доходи фізичних осіб, військовий збір.

Показник середньомісячної заробітної плати штатних працівників визначається шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці за відповідний період на середньооблікову кількість працівників та на кількість місяців у періоді.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0312) 61-34-02, e-mail: stat@uz.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: www.uz.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Закарпатській області, 2020