



Держстат
Головне управління
статистики
у Закарпатській області

www.uz.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

04.12.2020

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах та районах області за III квартал 2020 року

(інформація по містах обласного значення та районах наведена відповідно до адміністративно-територіального устрою, який діяв до набрання чинності постановою Верховної Ради України від 17 липня 2020 року № 807-ІХ "Про утворення та ліквідацію районів")

	Середньо-облікова кількість штатних працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	III кварталу 2019р.
Закарпатська область	147426	372	10432	100,0	111,4
м. Ужгород	36820	399	11488	110,1	112,7
м. Берегово	5315	397	9738	93,3	100,7
м. Мукачево	22179	407	10246	98,2	99,2
м. Хуст	4483	370	8608	82,5	114,5
м. Чоп	1589	419	9697	93,0	99,7
райони					
Берегівський	2878	327	9734	93,3	116,3
Великобerezнянський	2409	372	8239	79,0	109,1
Виноградівський	10649	371	10259	98,3	109,2
Воловецький	1991	345	9033	86,6	117,3
Іршавський	5934	308	9535	91,4	123,9
Міжгірський	4098	319	9217	88,4	125,3
Мукачівський	6626	337	9632	92,3	112,8
Перечинський	3118	369	11046	105,9	112,1
Рахівський	7062	338	10222	98,0	118,0
Свалявський	6479	336	8029	77,0	100,6
Тячівський	9472	304	9186	88,1	116,9
Ужгородський	10717	418	14159	135,7	120,1
Хустський	5607	319	9171	87,9	114,9

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники,

які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу. Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Номінальна заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування: податок на доходи фізичних осіб, військовий збір.

Показник середньомісячної заробітної плати штатних працівників визначається шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці за відповідний період на середньооблікову кількість працівників та на кількість місяців у періоді.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0312) 61-34-02, e-mail: stat@uz.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: www.uz.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Закарпатській області, 2020