



Держстат
Головне управління
статистики
у Закарпатській області

www.uz.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

04.03.2021

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах та районах області за IV квартал 2020 року

(інформація по містах обласного значення та районах наведена відповідно до адміністративно-територіального устрою, який діяв до набрання чинності постановою Верховної Ради України від 17 липня 2020 року № 807-IX "Про утворення та ліквідацію районів")

	Середньо-облікова кількість штатних працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	IV кварталу 2019р.
Закарпатська область	150741	412	11542	100,0	116,9
м. Ужгород	37004	421	12617	109,3	115,5
м. Берегово	5384	425	10321	89,4	106,5
м. Мукачево	22558	418	11214	97,2	104,1
м. Хуст	4370	420	8774	76,0	104,2
м. Чоп	1683	430	10609	91,9	105,0
райони					
Берегівський	3042	399	11132	96,4	130,8
Великобerezнянський	2475	388	9363	81,1	126,5
Виноградівський	11159	435	12839	111,2	124,8
Воловецький	2100	413	10139	87,8	123,3
Іршавський	5867	381	10209	88,4	132,6
Міжгірський	4317	386	9745	84,4	127,5
Мукачівський	6764	388	9975	86,4	104,5
Перечинський	3360	418	11076	96,0	115,2
Рахівський	7455	400	11832	102,5	123,6
Свалявський	6509	387	9583	83,0	119,0
Тячівський	9865	406	10856	94,1	130,7
Ужгородський	10987	419	15298	132,5	119,7
Хустський	5842	398	9316	80,7	122,7

Географічне охоплення

Спостереження охоплює Закарпатську область.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники,

які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу. Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Номінальна заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування: податок на доходи фізичних осіб, військовий збір.

Показник середньомісячної заробітної плати штатних працівників визначається шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці за відповідний період на середньооблікову кількість працівників та на кількість місяців у періоді.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2020/93/93.pdf

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0312) 61-34-02, e-mail: stat@uz.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: www.uz.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Закарпатській області, 2021